Ressources humaines et Développement social Canada

PROGRAMME DU TRAVAIL

Bulletin du travail

15 août 2007

Also available in English.

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par la **Politique et Information sur les milieux de travail,** Programme du travail, Ressources humaines et Développement social Canada.

Le *Bulletin du travail* vous tiendra au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants seront traités : négociations salariales, avantages sociaux, conditions de travail, arrêts de travail, organisations de travailleurs et travailleuses, effectifs syndicaux, pratiques innovatrices en milieux de travail, normes du travail, santé et sécurité au travail, partenariats syndicaux-patronaux, équité en matière d'emploi et affaires internationales et intergouvernementales du travail. Si vous désirez recevoir ce *Bulletin* **gratuitement,** veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution.

La Politique et Information sur les milieux de travail offre plus d'information que les items mentionnés ci-dessous, visitez http://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/info.shtml pour la liste complète des produits et services.

Dans ce numéro

Page

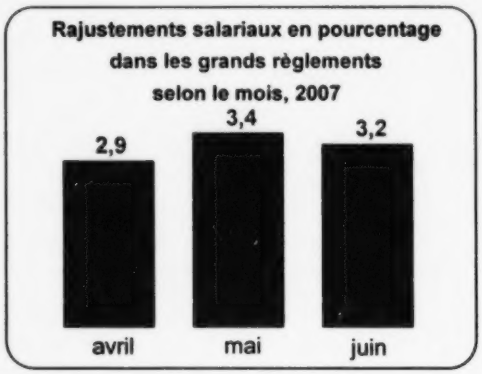
- Règlements salariaux – analyses et tableaux des données salariales de **juin 2007** et du **2e trimestre 2007** 2
- Négociations clés en cours et à venir 18
- Principaux arrêts de travail 21
- À paraître dans le prochain *Bulletin* 22
- Pour plus d'information 22
- Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom 23

Règlements salariaux

visant 500 employés ou plus

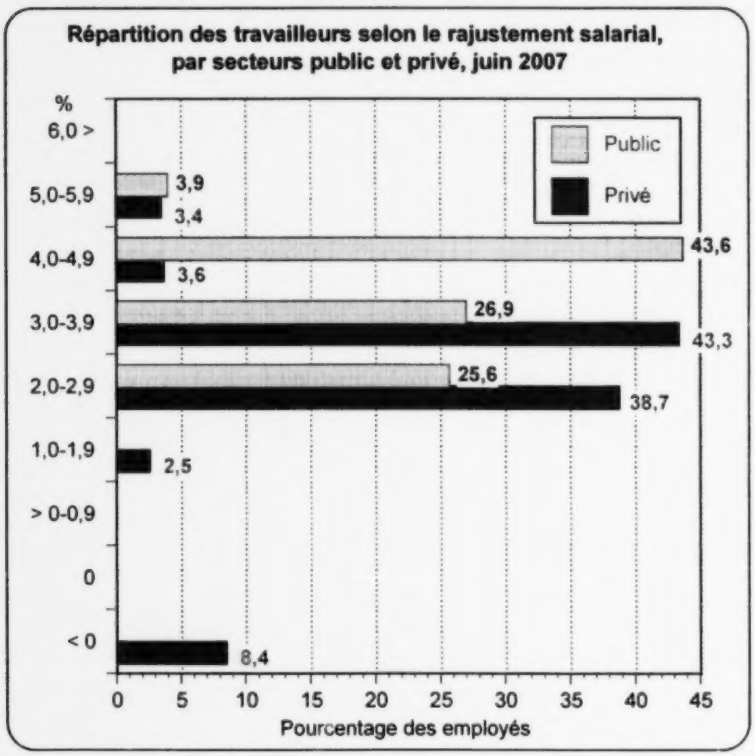
Juin 2007

Les principales conventions collectives ratifiées en juin 2007 ont donné lieu à des rajustements moyens du taux du salaire de base de 3,2 % par année pendant la durée des conventions. Ces données sont basées sur l'examen de 31 conventions visant 40 640 employés.



Lors des précédentes négociations le rajustement salarial moyen s'établissait à 2,9 %, soit une moyenne inférieure à celle enregistrée au cours des ententes courantes. Au cours du mois de juin 2007, la durée des conventions était de 38,1 mois comparativement à 33,9 mois lors des ententes précédentes.

Dans le secteur public, 20 350 employés visés par 17 conventions obtiennent des rajustements salariaux de 3,7 % en moyenne. Dans le secteur privé, 20 290 employés visés par 14 conventions reçoivent des rajustements de 2,7 % en moyenne. Le secteur public enregistre des taux plus élevés en raison des rajustements salariaux relativement importants des secteurs publics de l'Alberta et de la Saskatchewan. Selon l'historique, les règlements salariaux sont étroitement liés aux taux d'inflation. Aussi, l'Index des prix à la consommation de juin 2007 en Alberta (6,3 %) et en Saskatchewan (3,2 %) est beaucoup plus élevé que la moyenne nationale de 2,2 %.



Si l'on observe les secteurs d'activité, les rajustements vont de 1,5 % dans le secteur de la fabrication, à 4,9 % dans le secteur de l'information et de la culture. La plus forte concentration d'employés se trouve dans le secteur de la construction où 13 400 employés (33 % de l'ensemble) visés par 7 conventions reçoivent des augmentations salariales de 3,2 % en moyenne.

Si l'on examine les sphères de compétence, les rajustements salariaux se situent entre -0,7 % en Terre-Neuve-et-Labrador, et 4,4 % en Alberta. Dans la province de l'Ontario qui compte la plus forte concentration d'employés, 20 460 employés visés par 12 conventions obtiennent des rajustements de 3,0 % en moyenne. La sphère de compétence fédérale enregistre des rajustements de 4,9 % en moyenne dans le cadre d'une seule convention ratifiée par Saskatchewan Telecommunications.

Les principales conventions collectives ratifiées à ce jour (de janvier à juin 2007) ont donné lieu à des rajustements salariaux de 3,0 % en moyenne.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le mois

	2007		
	avril	**mai**	**juin**
Secteurs			
Secteur public	2,7	3,4	3,7
Secteur privé	2,9	3,4	2,7
Toutes les industries/sphères de compétence			
Rajustements annuels moyens	2,9	3,4	3,2
Sans IVC	2,9	3,5	3,3
Avec IVC	2,6	2,1	2,6
Moyenne annuelle de 1ère année	4,5	3,5	3,2
Sans IVC	5,0	3,5	3,2
Avec IVC	2,5	1,7	2,4

	2007		
	avril	mai	juin
Industries			
Industries primaires	3,2	-	-
Services publics	-	4,6	3,7
Construction	3,0	3,5	3,2
Fabrication	2,8	2,1	1,5
Commerce de gros et de détail	-	3,1	3,1
Transport	2,6	3,0	4,0
Information et culture	2,6	-	4,9
Finance et services professionnels	3,6	-	4,0
Éducation, santé et services sociaux	2,8	3,2	3,0
Administration publique	2,9	3,0	3,4
Sphères de compétence			
Terre-Neuve-et-Labrador	3,2	-	-0,7
Île-du-Prince-Édouard	-	2,8	2,8
Nouvelle-Écosse	4,2	2,9	3,7
Nouveau-Brunswick	2,0	-	-
Québec	3,0	3,8	2,6
Ontario	2,9	2,8	3,0
Manitoba	2,9	-	3,1
Saskatchewan	-	4,4	3,9
Alberta	4,0	4,4	4,4
Colombie-Britannique	3,0	2,5	-
Territoires	-	3,0	-
Sphère de compétence fédérale	2,5	3,0	4,9

Deuxième trimestre 2007

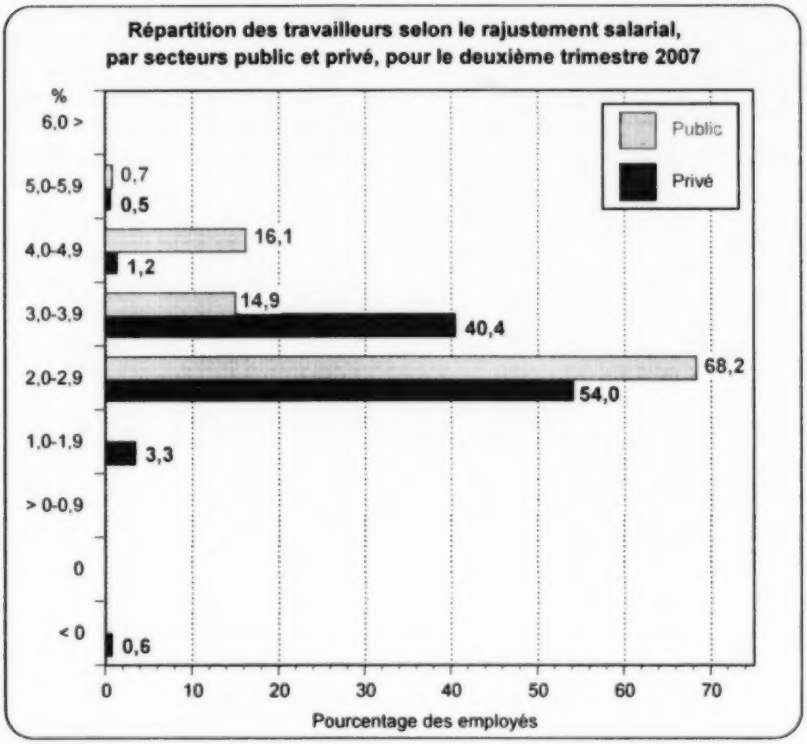
Les principales conventions collectives ratifiées au cours du deuxième trimestre 2007 ont donné lieu à des rajustements moyens du taux du salaire de base de 3,0 % par année pendant la durée des conventions. Il s'agit d'une légère baisse par rapport à la moyenne de 3,1 % enregistrée au cours du trimestre précédent. Les données du deuxième trimestre 2007 sont basées sur l'examen de 111 principales conventions visant 383 130 employés.

Lors des précédentes négociations le rajustement salarial moyen s'établissait à 2,7 %, soit une moyenne inférieure à celle enregistrée au cours des ententes courantes. Au cours du deuxième trimestre 2007, la durée des conventions était de 37,7 mois, légèrement supérieure à celle de 37,0 mois affichée durant les ententes précédentes.

Dans le secteur public, 114 300 employés visés par 46 conventions ont obtenu des rajustements de 3,0 % en moyenne. Dans le secteur privé, 268 830 employés visés par 65 conventions ont reçu des rajustements de 3,1 % en moyenne.

Si l'on examine les secteurs d'activité, les rajustements vont de 2,1 % dans le secteur de la fabrication, à 4,0 % dans le secteur des services publics. Au cours du deuxième trimestre 2007, le secteur de la construction enregistre un nombre accru de règlements. Dans ce secteur, 237 110 employés (61,9 % de l'ensemble) visés par 36 conventions obtiennent des rajustements de 3,2 % en moyenne.

Si l'on observe les sphères de compétence, au cours du deuxième trimestre 2007, les rajustements salariaux se situent entre 0,7 % en Terre-Neuve-et-Labrador, et 4,4 % en Alberta. L'Alberta et la Saskatchewan enregistrent les rajustements salariaux les plus élevés au taux de 4,2 %. Dans la province du Québec qui compte la plus forte concentration d'employés, 180 920 employés visés par 12 conventions obtiennent des augmentations salariales de 3,2 % en moyenne (en raison du nombre accru de règlements dans le secteur de la construction). Dans la province de l'Ontario qui comporte la plus forte concentration de conventions, 91 220 employés visés par 50 conventions reçoivent des gains salariaux de 2,9 % en moyenne.



Au cours du deuxième trimestre 2007, les niveaux des règlements salariaux ont connu une grande variation, allant d'une réduction salariale de -0,7 % dans le cadre de la convention de 57 mois visant 1 700 employés de Fishery Products International Ltd. en Terre-Neuve-et-Labrador, à 5,8 % d'augmentation moyenne annuelle dans le cadre d'une convention de 48 mois visant 600 employés de construction (opérateurs-ingénieurs) de Alberta Construction Labour Relations Association. Environ 58 % des employés ont obtenu des augmentations salariales allant de 2,0 à 2,9 %, et 33 % d'employés ont reçu des augmentations allant de 3,0 à 3,9 %. Aussi, moins de 3 % d'employés ont obtenu des rajustements salariaux inférieurs à 2,0 %, et un peu plus de 6 % d'employés ont reçu des rajustements de 4,0 % ou plus.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le trimestre

	2006		2007	
	3e	4e	1er	2e
Secteurs				
Secteur public	2,7	2,9	3,3	3,0
Secteur privé	2,5	1,4	2,6	3,1

	2006		2007	
	3e	4e	1er	2e
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	2,6	2,1	3,1	3,0
Sans IVC	2,6	2,1	3,1	3,1
Avec IVC	2,5	2,6	2,0	2,6
Moyenne annuelle de 1ère année	2,3	2,2	2,8	4,1
Sans IVC	2,2	2,2	2,9	4,4
Avec IVC	2,5	2,8	1,9	2,5
Industries				
Industries primaires	-	3,0	3,2	3,2
Services publics	2,6	3,6	3,1	4,0
Construction	3,5	3,5	2,9	3,2
Fabrication	2,5	2,2	0,7	2,1
Commerce de gros et de détail	-	1,1	1,4	3,1
Transport	2,0	2,9	3,2	2,6
Information et culture	0,5	1,2	1,6	3,8
Finance et services professionnels	2,5	2,5	2,0	3,9
Éducation, santé et services sociaux	2,6	2,9	3,1	3,0
Loisirs et hôtellerie	2,9	2,8	2,6	-
Administration publique	2,8	2,8	4,0	3,1
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	-	1,9	-	0,7
Île-du-Prince-Édouard	2,9	2,1	2,9	2,8
Nouvelle-Écosse	3,4	2,9	1,8	3,7
Nouveau-Brunswick	3,0	3,5	3,0	2,0
Québec	1,7	2,8	2,9	3,2

	2006		2007	
	3e	4e	1er	2e
Ontario	2,9	1,5	2,9	2,9
Manitoba	2,6	2,6	2,7	3,0
Saskatchewan	-	2,0	4,0	4,2
Alberta	3,5	3,8	3,5	4,4
Colombie-Britannique	2,8	3,4	2,3	2,9
Territoires	-	-	-	3,0
Multiprovince	-	-	6,6	-
Sphère de compétence fédérale	2,2	2,2	2,8	2,7

Moyennes annuelles des rajustements salariaux selon l'année

	2004	2005	2006	2007
Secteurs				
Secteur public	1,4	2,2	2,6	3,1
Secteur privé	2,3	2,4	2,1	3,0
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	1,8	2,3	2,5	3,0
Sans IVC	1,7	2,3	2,5	3,1
Avec IVC	2,9	2,5	2,5	2,5
Moyenne annuelle de 1ère année	1,1	2,1	2,4	3,8
Sans IVC	0,9	2,1	2,4	4,0
Avec IVC	2,7	2,6	2,6	2,4
Industries				
Industries primaires	2,9	2,3	2,7	3,2
Services publics	3,1	2,6	2,3	3,6
Construction	2,7	2,5	3,5	3,1
Fabrication	2,4	2,5	2,0	1,7

	2004	2005	2006	2007
Commerce de gros et de détail	1,4	1,9	1,1	2,6
Transport	0,6	2,9	2,1	2,7
Information et culture	2,7	2,4	2,5	3,4
Finance et services professionnels	0,8	2,3	2,5	3,5
Éducation, santé et services sociaux	0,8	2,1	2,5	3,1
Loisirs et hôtellerie	2,7	1,9	2,9	2,6
Administration publique	2,5	2,4	2,8	3,6
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	1,0	2,0	1,7	0,7
Île-du-Prince-Édouard	2,4	2,5	2,7	2,8
Nouvelle-Écosse	4,7	3,3	3,1	3,1
Nouveau-Brunswick	4,1	3,0	2,9	2,3
Québec	2,5	1,6	1,8	3,2
Ontario	3,0	2,7	2,5	2,9
Manitoba	2,6	2,9	2,6	2,9
Saskatchewan	1,6	2,0	2,1	4,1
Alberta	3,1	3,0	3,4	4,1
Colombie-Britannique	-1,6	0,5	2,4	2,6
Territoires	3,0	3,0	3,1	3,0
Multiprovince	2,7	4,1	3,5	6,6
Sphère de compétence fédérale	1,6	2,6	2,3	2,7

Note : *Les données pour 2007 englobent les mois de janvier à juin.*

Rajustements salariaux en pourcentage dans les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 1987

Année	Public	Privé	Tous
1987	4,1	3,8	4,0
1988	4,0	5,0	4,4
1989	5,2	5,2	5,2

1990	5,6	5,7	5,6
1991	3,4	4,4	3,6
1992	2,0	2,6	2,1
1993	0,6	0,8	0,7
1994	-0,0	1,2	0,3
1995	0,6	1,4	0,9
1996	0,5	1,7	0,9
1997	1,1	1,8	1,5
1998	1,6	1,8	1,7
1999	2,0	2,7	2,2
2000	2,5	2,4	2,5
2001	3,4	3,0	3,3
2002	2,9	2,6	2,8
2003	2,9	1,2	2,5
2004	1,4	2,3	1,8
2005	2,2	2,4	2,3
2006	2,6	2,1	2,5
2007	3,1	3,0	3,0

Note : *Les données pour 2007 englobent les mois de janvier à juin.*

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 50 ko).

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDSC.

Pour plus d'information : http ://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

AUTRES TABLEAUX DÉTAILLÉS

Des tableaux plus détaillés indiquent le nombre de conventions, le nombre d'employés et la durée selon le mois, le trimestre et l'année pour tous les secteurs – public et privé – , sphères de compétence et industries. Ces données sont disponibles aux tableaux plus détaillés (format PDF, 292 ko)

Les principales ententes conclues en juin 2007

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Services publics				
Epcor Utilities Inc. Edmonton, Alberta Fraternité internationale des ouvriers en électricité (FAT-COI/CTC) employés des services publics	800	5,0	35,9	21 déc 2009
Essential Home Services, division de Direct Energy Marketing Ltd. à l'échelle de la province, Ontario Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (CTC) employés de bureau et techniciens	600	3,0	24,0	31 mar 2009
Hydro One Inc. à l'échelle de la province, Ontario Fédération internationale des ingénieurs et techniciens (FAT-COI/CTC) employés scientifiques et autres professionnels; employés des services administratifs	800	2,8*	60,0	31 mar 2013
SaskEnergy Incorporated à l'échelle de la province, Saskatchewan Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (CTC) employés de bureau; employés sur le terrain; employés des services techniques	800	4,0	36,0	31 jan 2010
4 conventions	**3 000**	**3,8**	**40,0**	
Construction				
Association of Millwrighting Contractors of Ontario, Inc. à l'échelle de la province, Ontario Fraternité unie des charpentiers et menuisiers d'Amérique (CtW/CLC) mécaniciens-monteurs	2 300	2,9	36,0	30 avr 2010

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Construction Labour Relations Association of Manitoba à l'échelle de la province, Manitoba Fraternité internationale des ouvriers en électricité (FAT-COI/CTC) électriciens	740	4,1	36,0	30 avr 2010
Construction Labour Relations-Alberta Association à l'échelle de la province, Alberta Association internationale des travailleurs de métal en feuille (FAT-COI/CTC) travailleurs du métal en feuilles	700	5,6	48,0	30 avr 2011
Master Insulators Association of Ontario Inc. à l'échelle de la province, Ontario Association internationale des poseurs d'isolant et des travailleurs de l'amiante (FAT-COI/CTC) isolateurs	1 460	2,8	36,0	30 avr 2010
Operating Engineers Employer Bargaining Agency à l'échelle de la province, Ontario Union internationale des opérateurs-ingénieurs (FAT-COI/CTC) opérateurs-ingénieurs; opérateurs de machines lourdes	3 000	3,0	36,0	30 avr 2010
Residential Framing Contractors Association of Metro. Toronto and Vicinity Toronto et les environs, Ontario Syndicat international des journaliers d'Amérique du Nord (CtW) charpentiers; ouvriers	4 500	3,2	36,0	30 avr 2010

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Terrazzo, Tile and Marble Guild of Ontario Inc. à l'échelle de la province, Ontario Union internationale des briqueteurs et métiers connexes (FAT-COI/CTC) maçons; carreleurs	700	2,7	36,0	30 avr 2010
7 conventions	**13 400**	**3,2**	**36,6**	
Fabrication				
Aliments Prince, Société en commandite Drummondville, Québec Syndicat des travailleuses et travailleurs de Bacon Inter-América (CSN) employés de production	600	2,9	32,0	1 mar 2010
CAMI Automotive Inc. Ingersoll, Ontario Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA CANADA) (CTC) employés d'usine et préposés à l'entretien	2 300	2,6*	36,4	30 sep 2010
Fishery Products International Limited Bonavista et autres centres, Terre-Neuve-et-Labrador Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA CANADA) (CTC) employés d'usine et préposés à l'entretien; employés de bureau	1 700	-0,7	57,0	31 déc 2009
Olymel, Société en commandite Berthierville, Québec Fédération du commerce inc. (CSN) employés d'usine et préposés à l'entretien	500	1,7	60,0	28 fév 2012

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Olymel, Société en commandite St-Henri, Québec Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada (CtW/CLC) employés de production	500	2,5	60,0	31 oct 2011
5 conventions	**5 600**	**1,5**	**46,2**	
Commerce de gros et de détail				
Corp. des concessionnaires d'automobiles du Saguenay-Lac-Saint-Jean région du Saguenay-Lac-St-Jean, Québec Centrale des syndicats démocratiques (CSD) employés des services et préposés à l'entretien	690	3,1	72,0	28 fév 2013
1 convention	**690**	**3,1**	**72,0**	
Transport				
Ville de Calgary Calgary, Alberta Syndicat uni du transport (FAT-COI/CTC) chauffeurs d'autobus; employés de bureau; employés des services et préposés à l'entretien	2 290	4,0	36,2	5 jul 2009
1 convention	**2 290**	**4,0**	**36,0**	
Information et culture				
Saskatchewan Telecommunications à l'échelle de la province, Saskatchewan Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (CTC) téléphonistes; employés de bureau; employés des services techniques	3 460	4,9	35,8	20 mar 2010
1 convention	**3 460**	**4,9**	**36,0**	

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Finance et services professionnels				
Saskatchewan Government Insurance Regina, Saskatchewan Syndicat canadien des employées et employés professionnels et de bureau (CTC) employés de bureau; employés des services techniques; employés des services et préposés à l'entretien	1 600	4,0	36,0	31 déc 2009
1 convention	**1 600**	**4,0**	**36,0**	
Éducation, santé et services sociaux				
Edmonton Catholic Separate School District No. 7 Edmonton, Alberta Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (CTC) employés de bureau et techniciens; auxiliaires à l'enseignement	720	4,0	24,0	31 août 2009
Extendicare (Canada) Inc. London, Ontario Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA CANADA) (CTC) infirmières et employés de soutien à temps partiel	620	2,8	36,0	31 mar 2010
Extendicare (Canada) Inc. London, Ontario Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA CANADA) (CTC) infirmières et employés de soutien à temps plein	580	2,8	36,0	31 mar 2010

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Gouvernement de la Saskatchewan à l'échelle de la province, Saskatchewan Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés non-médicaux; employés des services techniques	690	3,7	36,0	30 sep 2009
Health Authorities of Prince Edward Island à l'échelle de la province, Île-du-Prince-Édouard Union internationale des opérateurs-ingénieurs (FAT-COI/CTC) employés des services administratifs; employés para-médicaux techniques; employés des services et préposés à l'entretien	610	2,8	36,0	31 mar 2009
Regional Health Authorities of Manitoba à l'échelle de la province, Manitoba Manitoba Government and General Employees' Union (CTC) employés professionnels des soins de santé/bien-être	780	2,6	48,0	31 mar 2010
River East Transcona School Division Winnipeg, Manitoba Manitoba Teachers' Society (Synd. ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire	1 220	2,5	36,0	30 jun 2010
Université de Dalhousie Halifax, Nouvelle-Écosse Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) auxiliaires à l'enseignement	900	3,7	36,0	31 aoû 2009
Windsor Regional Hospital Windsor, Ontario Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA CANADA) (CTC) employés non-médicaux	600	2,5	24,0	31 mar 2009
9 conventions	**6 720**	**3,0**	**35,0**	

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Administration publique				
Ville de Toronto Toronto, Ontario Association internationale des pompiers (FAT-COI/CTC) pompiers	3 000	3,3	36,0	31 déc 2009
Ville de Winnipeg Winnipeg, Manitoba Association internationale des pompiers (FAT-COI/CTC) pompiers	880	3,8	24,0	26 déc 2007
2 conventions	**3 880**	**3,4**	**33,3**	
Conventions avec IVC - 2 conventions	**3 100**	**2,6**	**42,5**	
Conventions sans IVC - 29 conventions	**37 540**	**3,3**	**37,8**	
Toutes les conventions - 31 conventions	**40 640**	**3,2**	**38,1**	

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 50 ko).

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDSC.

Pour plus d'information : http ://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

Négociations clés en cours et à venir
visant 500 employés ou plus

Employeur	Syndicat	Employés	Statut *	Mois d'expiration
Sphère de compétence fédérale				
Secteur public				
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	140 750	ARB/CO/ N/PR	avr 06 - sep 07
Agence du revenu du Canada	AFPC	33 200	N	oct 07
VIA Rail Canada	TCA CANADA	3 260	PR	déc 06
Gouvernement du Nunavut	AFPC	2 100	N	sep 06
Go Transit (Ont.)	SUT	910	N	jun 07
Secteur privé				
Chemin de fer Canadien Pacifique	Teamsters	4 400	CO	déc 06
British Columbia Maritime Employers Association	International Longshore and Warehouse Union-Canada	3 700	N	mar 07
MTS Allstream Inc. (Man.)	Telecommunications Employees Association of Manitoba	1 050	CO	fév 07
Sphères de compétence provinciale et territoriale				
Secteur public				
Gouvernement de l'Alberta	SFPA	21 000	MED	aoû 07
Ville de Montréal	Divers syndicats	17 800	N	déc 06
Association provinciale des agences de sécurité (Qc)	Métallos	14 000	N	jul 07
Gouvernement de la Saskatchewan	Enseignants	12 400	N	aoû 07

Employeur	Syndicat	Employés	Statut *	Mois d'expiration
Capital District Health Authority	SFPNE	7 900	N/CO	oct 06
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SCFP	6 290	N	jun 07
Société de transport de Montréal	SCFP/CSN	6 250	N	jan 07
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	SFPNE	5 800	PR	mar 07
Ville de Vancouver	SCFP	5 270	AT	déc 06
Nova Scotia Association of Health Organizations	Infirmières	4 000	N	oct 06
Saskatchewan Association of Health Organizations	Health Sciences Association of Saskatchewan	2 700	PR	mar 07
Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard	SSPIPE	2 440	N	mar 07
Ville de Québec	SCFP	1 410	N	déc 06
Health Authorities of Prince Edward Island	SCFP	800	N	mar 07
Secteur privé				
Industrie de la construction en Alberta	Divers syndicats	22 500	N/MED	avr 07
New Dominion Stores (Ont.)	TCA CANADA	8 500	N	jul 07
Real Canadian Superstores (Alb.)	TUAC	8 150	N	aoû 06
Canada Safeway Ltd. (Alb.)	TUAC	6 800	N	mar 07
Les Supermarchés A&P Limitée (Ont.)	TUAC	6 300	CO	jun 07
Industrie de la construction en Ontario	Divers syndicats	5 000	N/PR	avr 07

Employeur	Syndicat	Employés	Statut *	Mois d'expiration
Boilermaker Construction Association of Canada	Chaudronniers	4 600	PR	jun 07
Forest Industrial Relations Limited (C.-B.)	Métallos	4 500	AT	jun 07
Aciers Algoma Inc. (Ont.)	Métallos	3 000	PR	jul 07
Greater Vancouver Hotel Employer's Association	UNITE HERE Canada	1 240	N	jun 07
Nova Scotia Power Inc.	FIOE	900	N	jul 07

*
ARB Arbitrage
AT Arrêt de travail
CO Conciliation
MED Médiation
MPAT Médiation après un arrêt du travail
N Négociation
NPA Négociation postérieure à l'arbitrage
NPAT Négociation après un arrêt de travail
NPC Négociation postérieure à la conciliation
NPM Négociation postérieure à la médiation
PR Projet de règlement

Négociations à venir

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
Regional Health Authorities of Manitoba	Infirmières	11 000	sep 07
Security Industry Employers Bargaining Association (Ont.)	Métallos	3 500	jun 07
Ville de Québec	Divers syndicats	2 610	déc 06
Conseil national de recherches du Canada	AECR/IPFPC	2 600	jun/jul 07

Principaux arrêts de travail

impliquant 500 employés ou plus du **20 juillet au 2 août 2007**

Une mise à jour du rapport hebdomaire et une liste complète à ce jour sont disponibles à Arrêts de travail au Canada.

Employeur, emplacement, syndicat et employés	Litige(s)	Début	Fin
Conseil de la bibliothèque publique de Vancouver Vancouver, Colombie-Britannique Syndicat canadien de la fonction publique 800 bibliothécaires et employés de bureau	Équité salariale, salaires et durée de la convention collective	26 jul 2007	
Ville de Vancouver Vancouver, Colombie-Britannique Syndicat canadien de la fonction publique 5 000 employés d'intérieur	Salaires et durée de la convention collective	23 jul 2007	
Forest Industrial Relations Limited Région côtière, Colombie-Britannique Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 7 000 employés de moulin	Horaire de travail, avantages sociaux et sous-traitance	21 jul 2007	
Ville de Vancouver Vancouver, Colombie-Britannique Syndicat canadien de la fonction publique 2 000 employés d'extérieur	Salaires et durée de la convention collective	20 jul 2007	
Ville de Vancouver Nord Vancouver, Colombie-Britannique Syndicat canadien de la fonction publique 800 employés d'intérieur et employés des services récréatifs	Salaires et durée de la convention collective	20 jul 2007	

Employeur, emplacement, syndicat et employés	Litige(s)	Début	Fin
Community Living London, Middlesex Community Living, Elgin Association for Community Living et Community Living Chatham-Kent Région du Sud-Ouest, Ontario Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario 1 000 employés professionnels des soins de santé et de bien-être	Non disponible	23 jun 2007	

À paraître dans le prochain *Bulletin*

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociation clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour
- Pratiques innovatrices en milieu de travail – **2e trimestre 2007**
- Etc.

Pour plus d'information

Nous vous invitons à faire suivre le *Bulletin* à toutes les personnes intéressées. Tout commentaire ou rétroaction concernant ce bulletin sera apprécié.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle au 1-800-567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau au 1-819-997-3117

Site Web au http://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail* **GRATUITEMENT,** veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire M'INSCRIRE sur la liste de distribution.

Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE